ПРЕСС-СЛУЖБА

ОТДЕЛЕНИЯ ФОНДА ПЕНСИОННОГО

И СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ

РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПО ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

**400001, г. Волгоград, ул. Рабоче-Крестьянская, 16**

**Официальный сайт Отделения СФР по Волгоградской области – sfr.gov.ru/branches/volgograd/**

**Более 11 тысяч родителей в Волгоградской области**

**получают пособие по уходу за ребёнком до полутора лет**

**Ежемесячное пособие по уходу за ребёнком до полутора лет жителям региона назначает Отделение Социального фонда России по Волгоградской области. В 2024 году данную меру поддержки получают 11 667 родителей, находящихся в отпуске по уходу детьми.**

Пособие на ребёнка положено как работающим, так и неработающим родителям. В большинстве случаев выплату получает мама, однако оформить её может и папа, и любой другой родственник, который ухаживает за младенцем. При этом нужно иметь в виду, что пособие будет получать только тот, кто находится в отпуске по уходу за ребёнком.

Право на пособие сохраняется, если родитель трудится во время отпуска на условиях неполного дня либо на дому, а ***с 1 января 2024 года введено новшество: пособие сохраняется и при  выходе на работу раньше, чем ребёнку исполнится полтора года***.

Для работающих родителей пособие рассчитывается исходя из среднего заработка за два календарных года, предшествующих году наступления отпуска по уходу за ребёнком, и составляет 40% от средней зарплаты, но не ниже установленного законом минимума. Неработающие родители получают пособие в фиксированном размере, установленном законом.

*«Минимальное пособие для работающих родителей с 1 февраля 2024 года составляет 9 227,24 рублей, максимальное — 49 123,12 рублей. Для неработающих родителей размер пособия с 1 февраля 2024 года равен 9 227,24 рублям»,* — рассказал управляющий ОСФР по Волгоградской области **Владимир Федоров**.

Для получения пособия не имеет значения, какой по счету ребёнок родился в семье — первый, второй, третий и т.д. Если родитель ухаживает за двумя и более детьми до полутора лет, то пособие положено на каждого из них. При этом суммарный размер выплаты для получателя, состоящего в трудовых отношениях, не может превышать 100% среднего заработка, но не может быть и меньше суммы двух размеров минимального пособия.